



ПРОКУРАТУРА
Российской Федерации

ПРОКУРАТУРА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
НОВООРСКОГО РАЙОНА

ул. Ленина, 31а, п. Новоорск
Оренбургская область, 462800
тел.: 7-11-60 / факс: 7-14-42
novoorsk@orenprok.ru

08.2020 № 07-02-2020

Директору МБУ ДО «ЦДТ Новоорского
района Оренбургской области»

Петряевой А.С.

Оренбургская область, Новоорский
район, п. Новоорск, ул. Ленина, 13 «А»

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района на основании решения о проведении проверки №15 проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности МБУ ДО «ЦДТ Новоорского района Оренбургской области», по результатам которой установлено следующее.

Согласно ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Статьей 57 ТК РФ предусмотрен перечень сведений, подлежащих обязательному включению в трудовой договор, заключаемый с работником. Так, в трудовом договоре обязательно должны указываться: условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада, работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты, включая сведения о начислении и выплате районного коэффициента); сведения об условиях труда на рабочем месте: дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора; условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Согласно Письму Роструда от 19.03.2012 N 395-6-1 конкретный размер тарифной ставки или должностного оклада указывается непосредственно в трудовом договоре. Что касается доплат, надбавок и поощрительных выплат, полагающихся работнику, то они могут быть прямо указаны в трудовом договоре либо в нем может быть сделана отсылка к соответствующему локальному нормативному акту или коллективному договору, предусматривающим основания и условия их выплаты. В последнем случае работник должен быть ознакомлен с содержанием локальных нормативных актов и коллективным договором под роспись.

В срочном трудовом договоре №185, заключенном 29.11.2019 с Мирмановой Ш.Ш., в нарушение положений ст. 57 ТК РФ отсутствуют сведения о причинах заключения срочного трудового договора; сведения о конкретном размере тарифной ставки или должностного оклада, а также сведения о доплатах, надбавках и поощрительных выплатах; сведения об условиях труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании.

Аналогичные нарушения выявлены в срочных трудовых договорах:

- №184 от 29.11.2019, заключенном с Жаркеновой Г.Б.;
- №183 от 29.11.2019, заключенном с Мамбетовой Ж.С.;
- №182 от 29.11.2019, заключенном с Вежливой М.А.;
- №180 от 01.11.2019, заключенном с Мултиркиным И.И.;
- №179 от 01.11.2019, заключенном с Ежовой Т.Н.;
- №178 от 01.11.2019, заключенном с Астрахановой И.С.;
- №175 от 01.10.2019, заключенном с Наследовой С.Б.;
- №174 от 01.10.2019, заключенном с Требунским А.Д.;
- №173 от 01.10.2019, заключенном с Оленченко Е.Н.;
- №172 от 01.10.2019, заключенном с Фомичевым А.В.;
- №171 от 01.10.2019, заключенном с Аслаповской С.В.;
- №170 от 01.10.2019, заключенном с Бурдиной М.В.;
- №169 от 01.10.2019, заключенном с Думанной Ю.М.;
- №168 от 01.10.2019, заключенном с Бебиковой И.А.;
- №167 от 01.10.2019, заключенном с Бурановым К.У.;
- №166 от 01.10.2019, заключенном с Калашниковой Н.Ю.;
- №165 от 01.10.2019, заключенном с Кадакиной О.А.;
- №164 от 01.10.2019, заключенном с Каргаловой В.Д.;
- №163 от 01.10.2019, заключенном с Якуповой Е.Ю.;
- №162 от 01.10.2019, заключенном с Пестовой Н.М.;
- №161 от 01.10.2019, заключенном с Орлюк И.М.;
- №160 от 01.10.2019, заключенном с Расторгуевой Н.Н.;
- №159 от 01.10.2019, заключенном с Мелентьевой А.А.;
- №158 от 01.10.2019, заключенном с Тамбаевой Г.И.;
- №157 от 01.10.2019, заключенном с Курмановой Ж.Б.;
- №156 от 01.10.2019, заключенном с Тлеукиной А.Т.;
- №155 от 01.10.2019, заключенном с Плотниковой Г.В.;
- №154 от 01.10.2019, заключенном с Дулиной О.Н.;
- №153 от 01.10.2019, заключенном с Романовой Э.С.;
- №152 от 01.10.2019, заключенном с Дюсембиной Ж.Д.;
- №151 от 01.10.2019, заключенном с Недорезовой С.А.;
- №150 от 01.10.2019, заключенном с Укутбаевой А.И.;
- №149 от 01.10.2019, заключенном с Аслятовой О.С.;
- №148 от 01.10.2019, заключенном с Умурзаковым А.Б.;
- №147 от 01.10.2019, заключенном с Шуригиной Г.А.;
- №146 от 01.10.2019, заключенном с Шишовым С.А.;
- №145 от 01.10.2019, заключенном с Щербовских Е.В.;
- №144 от 01.10.2019, заключенном с Жармухамбетовой С.В.;

- №143 от 01.10.2019, заключенном с Васильевой Е.В.;
- №142 от 30.09.2019, заключенном с Волокитиным О.А.;
- №141 от 30.09.2019, заключенном с Каланцевой Е.П.;
- №140 от 30.09.2019, заключенном с Терехиной Н.И.;
- №139 от 30.09.2019, заключенном с Касьяновой Ю.С.;
- №138 от 30.09.2019, заключенном с Бобровой О.В.;
- №137 от 30.09.2019, заключенном с Манаховой С.В.

В срочном трудовом договоре №176, заключенном 07.10.2019 с Комаровым К.А., отсутствуют сведения об условиях труда на рабочем месте; сведения о причинах заключения срочного трудового договора. Также, в данном трудовом договоре отсутствуют сведения о документе, удостоверяющем личность работника.

В срочном трудовом договоре №136, заключенном 20.09.2019 с Григоренко О.Б. отсутствуют сведения о причинах заключения срочного трудового договора.

В срочном трудовом договоре №189, заключенном 25.05.2020 с Михайловым В.В., отсутствуют сведения о причинах заключения срочного трудового договора;

В срочном трудовом договоре №181, заключенном 22.11.2019 с Сагдиевой Л.А., отсутствуют сведения причинах заключения срочного трудового договора; сведения о документе, удостоверяющем личность работника;

В трудовом договоре №27, заключенном 01.12.2014 с Науменко Н.Ф., и дополнительных соглашениях к нему, отсутствуют сведения о конкретном размере тарифной ставки или должностного оклада, а также сведения о доплатах, надбавках и поощрительных выплатах.

В срочном трудовом договоре №115, заключенном 27.12.2017 с Нуждиной Г.С., отсутствуют сведения о причинах заключения срочного трудового договора; сведения о конкретном размере тарифной ставки или должностного оклада, а также сведения о доплатах, надбавках и поощрительных выплатах; условие об обязательном социальном страховании; сведения об условиях труда на рабочем месте.

В трудовом договоре №92-А, заключенном 15.11.2016 с Недорезовой С.А., и дополнительных соглашениях к нему, отсутствуют сведения о доплатах, надбавках и поощрительных выплатах; сведения об условиях труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании.

В срочном трудовом договоре №11, заключенном 10.11.2017 с Путриной О.С., отсутствуют сведения о причинах заключения срочного трудового договора; сведения о конкретном размере тарифной ставки или должностного оклада, а также сведения о доплатах, надбавках и поощрительных выплатах; условие об обязательном социальном страховании; сведения об условиях труда на рабочем месте.

В трудовом договоре №86, заключенном 01.10.2011 с Ерёмшиной О.В., и дополнительных соглашениях к нему, отсутствуют сведения о доплатах, надбавках и поощрительных выплатах; сведения об условиях труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании.

В трудовом договоре №52, заключенном 12.08.2015 с Ефремовой О.А., и дополнительных соглашениях к нему, отсутствуют сведения о доплатах, надбавках и поощрительных выплатах; сведения об условиях труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании.

В трудовом договоре №41, заключенном 01.06.2015 с Савенковой А.Л., и дополнительных соглашениях к нему отсутствуют сведения об условиях труда на рабочем месте и условие об обязательном социальном страховании.

В трудовом договоре №60, заключенном 08.07.2011 с Саяжиной О.В., и дополнительных соглашениях к нему, отсутствуют сведения о доплатах, надбавках и поощрительных выплатах; сведения об условиях труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании.

В трудовом договоре №56, заключенном 08.07.2011 с Серебренниковой Н.В., и дополнительных соглашениях к нему, отсутствуют сведения об условиях труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании.

Дополнительным соглашением №95 от 31.12.2019 к трудовому договору №129 от 10.04.2019, заключенному с Смирновым В.А., внесены изменения в п.4.1, касающийся оплаты труда, изложенный в новой редакции, в которой отсутствуют сведения о доплатах, надбавках и поощрительных выплатах.

В трудовом договоре, заключенном 01.04.2016 с Кишкиной Н.А., и дополнительных соглашениях к нему, отсутствуют сведения о доплатах, надбавках и поощрительных выплатах; сведения об условиях труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании.

В трудовом договоре №75, заключенном 01.09.2011 с Юным И.Г., и дополнительных соглашениях к нему, отсутствуют сведения о доплатах, надбавках и поощрительных выплатах; сведения об условиях труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании.

В трудовом договоре №126, заключенном 21.11.2018 с Черноперовой А.В., и дополнительных соглашениях к нему, отсутствуют сведения об условиях труда на рабочем месте. Дополнительным соглашением №96 от 31.12.2019 к трудовому договору, п.4.1, касающийся оплаты труда, изложен в новой редакции, в которой отсутствуют сведения о доплатах, надбавках и поощрительных выплатах.

В трудовом договоре от 27.09.2013, заключенном с Пудовкиной О.Ю., и дополнительных соглашениях к нему, отсутствуют сведения об условиях труда на рабочем месте; условие о социальном страховании. Дополнительным соглашением №98 от 31.12.2019 к трудовому договору п.8, касающийся оплаты труда, изложен в новой редакции, в которой отсутствуют сведения о доплатах, надбавках и поощрительных выплатах.

В трудовом договоре №99, заключенном 06.04.2012 с Слатовой Т.А., и дополнительных соглашениях к нему, отсутствуют сведения об условиях труда на рабочем месте; условие о социальном страховании; сведения о доплатах, надбавках и поощрительных выплатах.

В срочном трудовом договоре №130, заключенном 14.05.2019 с Иванченко С.С., и дополнительных соглашениях к нему отсутствуют сведения о причинах заключения срочного трудового договора.

Отсутствие в трудовых договорах, заключенных с вышеуказанными работниками, сведений, подлежащих обязательному указанию в соответствии с требованиями ст. 57 ТК РФ, влечет нарушение законных прав вышеуказанных лиц, осуществляющих трудовую деятельность в МБУ ДО «ЦДТ Новоорского района Оренбургской области» на справедливые условия труда и полную и объективную информацию об условиях осуществления трудовой деятельности.

Выявленные нарушения допущены по причине несоблюдения норм действующего трудового законодательства ответственными лицами, а также недостаточного контроля со стороны руководства учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, принять меры к устранению выявленных нарушений, причин и условий, им способствующих.

2. За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей лиц, виновных в допущенных нарушениях, рассмотреть вопрос о привлечении их к установленной законом ответственности.

О времени и месте рассмотрения представления прошу заблаговременно уведомить прокуратуру района.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах в целях устранения нарушений, причин и условий, им способствующих, сообщить прокурору района в письменной форме в течение месяца со дня получения данного представления.

И.о. прокурора района

юрискт I класса



Р.М.Сулейманов

Служба правового обеспечения
Новоорского района Омской области
Муниципальное Управление юстиции
г. Новоорск, ул. Советская
Новоорский район Омской области
ИНН 52001120

№ 07-02-2020 от 18.08.2020 г.

Прокурору района
старшему советнику юстиции

В.В. Гушину

От директора

МБУ ДО «ЦДТ Новоорского Района»

Петряевой А.С.

Рассмотрев Представление № 07-02-2020 от 18.08.2020 г. «Об устранении нарушений трудового законодательства» с участием помощника прокурора района Ломзина С.А. сообщаем о принятых мерах по устранению выявленных нарушений, причин и условий, им способствующих.

В срочный трудовой договор № 176, заключенный 07.10.2019 с Комаровым К.А. внесены дополнительные сведения путем заключения Дополнительного соглашения - удостоверяющие личность «Работника»

- пункт 1.4 Трудового договора изложен в следующей редакции: «Договор заключен на один год, по соглашению сторон и личному заявлению «Работника».

- пункт 1.8 следующего содержания: «Условия труда на рабочем месте «Работника» оптимальные (по результатам специальной оценке условий труда от «07» марта 2018 г.)» внесен в Трудовой договор

Срочный трудовой договор №136, заключенный 20.09.2019 с Григоренко О.Б. на сегодняшний момент считается «бессрочным».

Срочный трудовой договор №181, заключенный 22.11.2019 с Сагдеевой Л.А. на сегодняшний момент считается «бессрочным», так же в него внесены дополнительные сведения, путем заключения Дополнительного соглашения, удостоверяющие личность «Работника» паспорт серия паспорт

В трудовой договор № 27, заключенный 01.12.2014 с Науменко Н.Ф. внесены изменения путем заключения Дополнительного соглашения:

- пункт 15 трудового договора в следующей редакции: «Работнику устанавливается должностной оклад в размере 4773 (четыре тысячи семьсот семьдесят три) рублей в месяц, а так же следующие надбавки:
 - 1.1. Максимальная доплата - доплата за выслугу лет - 20%, сумма 954,6 (девятьсот пятьдесят четыре) рубля 60 (шестьдесят) копеек.
 - 1.2. Стимулирующая надбавка - коэффициент - 1, сумма 4773 (четыре тысячи семьсот семьдесят три).
 - 1.3. Доплата до МРОТ - 1629,4 (тысяча шестьсот двадцать девять) рублей сорок (сорок) копеек.
 - 1.4. Уральский коэффициент - 1819,3 (тысяча восемьсот семьдесят четыре) рубля 45 (сорок пять) копеек.

В срочный трудовой договор № 189, заключенный 25.05.2020 с Михайловым В.П., внесены изменения путем заключения Дополнительного соглашения:

Помощник Ломзина С.А.  09.10.20

- пункт 1.3 Трудового договора изложен в следующей редакции: «Договор заключен на один год, по соглашению сторон и личному заявлению «Работника»,

Срочный трудовой договор №115, заключенный 27.12.2017 с Карамановой (Нужданой) Г.С. на сегодняшний момент считается «бессрочным», так же в него внесены дополнительные сведения, путем заключения Дополнительного соглашения:

пункт 8 трудового договора от 10 апреля 2019г. №129 в следующей редакции: «Работнику устанавливается должностной оклад в размере 7410 (семь тысяч четыреста десять) рублей в месяц, согласно ставке педагог-организатор, также «Работнику» имеет право на доплаты, надбавки и поощрительные выплаты предусмотренные «Коллективным договором», «Положением об оплате труда», «Положением о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам», «Положением премирования и оказания материальной помощи сотрудникам» и иными федеральными законами».

внесен пункт 5.1 следующего содержания: «Условия труда на рабочем месте «Работника» оптимальные (по результатам специальной оценке условий труда от «07» марта 2018 г.),

пункт 11 Трудового договора дополнен подпунктом 11.4 следующего содержания:

««Работнику» имеет право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами».

В срочный трудовой договор № 11, заключенный 10.11.2017 с Егоровой (Путриной) О.С. на сегодняшний момент считается «бессрочным», так же в него внесены дополнительные сведения, путем заключения Дополнительного соглашения:

пункт 8 трудового договора от 10.11.2017 № 11 в следующей редакции: «Работнику устанавливается должностной оклад в размере 5532 (пять тысяч пятьсот тридцать пять) рублей в месяц, а так же следующие надбавки:

8.1. Максимальная доплата - доплата за выслугу лет – 10%, сумма 553,2 (пятьсот пятьдесят три) рубля 20 (двадцать) копеек;

8.2. Стимулирующая надбавка – коэффициент – 1, сумма 5532 (пять тысяч пятьсот тридцать пять) рублей;

8.3. Доплата до МРОТ – 512 (пятьсот двенадцать) рублей 80 (восемьдесят) копеек;

8.4. Уральский коэффициент – 1819 (тысяча восемьсот двенадцать) рублей 50 (пятьдесят) копеек.

Пункт 15 следующего содержания: «Условия труда на рабочем месте «Работника» оптимальные (по результатам специальной оценке условий труда от «07» марта 2018 г.)»

Включен пункт 11.4 ««Работнику» имеет право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами. Обязательное социальное страхование включает в себя пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребенком, различные виды пенсий и т.д.»

В трудовой договор № 92-А, заключенный 15.11.2016 с Недорезовой С.А. внесены дополнительные сведения путем заключения Дополнительного соглашения:

пункт 8 трудового договора от 15 ноября 2016г. №92-А в следующей редакции: «Работнику устанавливается должностной оклад в размере 7410 (семь тысяч четыреста десять) рублей в месяц, также «Работнику» имеет право на доплаты, надбавки и поощрительные выплаты предусмотренные «Коллективным договором», «Положением об оплате труда», «Положением о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам», «Положением премирования и оказания материальной помощи сотрудникам» и иными федеральными законами».

внесен пункт 5.1 следующего содержания: «Условия труда на рабочем месте «Работника» оптимальные (по результатам специальной оценки условий труда от «07» марта 2018 г.),

пункт 11 Трудового договора дополнен подпунктом 11.4 следующего содержания:

««Работнику» имеет право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами».

В трудовой договор № 86, заключенный 01.10.2011 с Еремевой О.В. внесены дополнительные сведения путем заключения Дополнительного соглашения:

пункт 8 трудового договора в следующей редакции: «Работнику устанавливается должностной оклад в размере 7410 (семь тысяч четыреста десять) рублей в месяц, также «Работнику»

имеет право на доплаты, надбавки и поощрительные выплаты предусмотренные: «Коллективным договором», «Положением об оплате труда», «Положением о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам», «Положением премирования и оказания материальной помощи сотрудникам» и иными федеральными законами».

внесен пункт 5.1 следующего содержания: «Условия труда на рабочем месте «Работника» оптимальные (по результатам специальной оценки условий труда от «07» марта 2018 г.),

пункт 11 Трудового договора дополнен подпунктом 11.4 следующего содержания:

««Работник» имеет право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами».

В трудовой договор № 32, заключенный 12.08.2015 с Ефремовой О.А. внесены дополнительные сведения путем заключения Дополнительного соглашения:

пункт 8 трудового договора в следующей редакции: «Работнику устанавливается должностной оклад в размере 7410 (семь тысяч четыреста десять) рублей в месяц, также «Работник» имеет право на доплаты, надбавки и поощрительные выплаты предусмотренные: «Коллективным договором», «Положением об оплате труда», «Положением о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам», «Положением премирования и оказания материальной помощи сотрудникам» и иными федеральными законами».

внесен пункт 5.1 следующего содержания: «Условия труда на рабочем месте «Работника» оптимальные (по результатам специальной оценки условий труда от «07» марта 2018 г.),

пункт 11 Трудового договора дополнен подпунктом 11.4 следующего содержания:

««Работник» имеет право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами».

В трудовой договор № 41, заключенный 01.06.2015 с Савиной А.Л. внесены дополнительные сведения путем заключения Дополнительного соглашения:

пункт 8 трудового договора в следующей редакции: «Работнику устанавливается должностной оклад в размере 7410 (семь тысяч четыреста десять) рублей в месяц, также «Работник» имеет право на доплаты, надбавки и поощрительные выплаты предусмотренные: «Коллективным договором», «Положением об оплате труда», «Положением о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам», «Положением премирования и оказания материальной помощи сотрудникам» и иными федеральными законами».

внесен пункт 5.1 следующего содержания: «Условия труда на рабочем месте «Работника» оптимальные (по результатам специальной оценки условий труда от «07» марта 2018 г.),

пункт 11 Трудового договора дополнен подпунктом 11.4 следующего содержания:

««Работник» имеет право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами».

В трудовой договор № 60, заключенный 08.07.2011 с Сиваковой О.В. внесены дополнительные сведения путем заключения Дополнительного соглашения:

пункт 8 трудового договора в следующей редакции: «Работнику устанавливается должностной оклад в размере 7410 (семь тысяч четыреста десять) рублей в месяц, также «Работник» имеет право на доплаты, надбавки и поощрительные выплаты предусмотренные: «Коллективным договором», «Положением об оплате труда», «Положением о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам», «Положением премирования и оказания материальной помощи сотрудникам» и иными федеральными законами».

внесен пункт 5.1 следующего содержания: «Условия труда на рабочем месте «Работника» оптимальные (по результатам специальной оценки условий труда от «07» марта 2018 г.),

пункт 11 Трудового договора дополнен подпунктом 11.4 следующего содержания:

««Работник» имеет право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами».

Трудовой договор № 56, заключенный 08.07.2011 с Серебрянниковой Н.В. внесены дополнительные сведения путем заключения Дополнительного соглашения:

пункт 15 трудового договора от 08 июля 2011г. №56 в следующей редакции: «Работнику устанавливается должностной оклад в размере 4230 (четыре тысячи двести тридцать) рублей в месяц, а так же следующие надбавки:

15.1. Стимулирующая надбавка – коэффициент – 1, сумма 4230 (четыре тысячи двести тридцать)

рублей;

15.2. Доплата до МРОТ – 3670 (три тысячи шестьсот семьдесят) рублей;

15.3. Уральский коэффициент – 1819 (тысяча восемьсот девятнадцать) рублей 30 (тридцать) копеек.

внесен пункт 5.1 следующего содержания: «Условия труда на рабочем месте «Работника» оптимальные (по результатам специальной оценке условий труда от «07» марта 2018 г.);

пункт 11 Трудового договора дополнен подпунктом 11.4 следующего содержания: ««Работник» имеет право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами».

В трудовой договор № 129 от 10.04.2019, заключенный с Смирновым В.С. внесены дополнительные сведения путем заключения Дополнительного соглашения:

пункт 4.1 «Работнику устанавливается должностной оклад в размере 7410 (семь тысяч четыреста десять) рублей в месяц, также «Работник» имеет право на доплаты, надбавки и поощрительные выплаты предусмотренные: «Коллективным договором», «Положением об оплате труда», «Положением о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам», «Положением премирования и оказания материальной помощи сотрудникам» и иными федеральными законами».

В трудовой договор № 75, заключенным 01.09.2011 с Юнныным И.Г. внесены дополнительные сведения путем заключения Дополнительного соглашения:

пункт 8 трудового договора в следующей редакции: ««Работнику устанавливается должностной оклад в размере 8244 (восемь тысяч двести сорок четыре) рублей в месяц, также «Работник» имеет право на доплаты, надбавки и поощрительные выплаты предусмотренные: «Коллективным договором», «Положением об оплате труда», «Положением о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам», «Положением премирования и оказания материальной помощи сотрудникам» и иными федеральными законами».

внесен пункт 5.1 следующего содержания: «Условия труда на рабочем месте «Работника» оптимальные (по результатам специальной оценке условий труда от «07» марта 2018 г.);

пункт 11 Трудового договора дополнен подпунктом 11.4 следующего содержания: ««Работник» имеет право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами».

В трудовой договор № 148, заключенный 27.09.2013 с Пудовой О.Ю. внесены дополнительные сведения путем заключения Дополнительного соглашения:

пункт 5.1 следующего содержания: «Условия труда на рабочем месте «Работника» оптимальные (по результатам специальной оценке условий труда от «07» марта 2018 г.);»

пункт 8 Трудового договора дополнить следующим образом: ««Работник» имеет право на доплаты, надбавки и поощрительные выплаты предусмотренные «Коллективным договором», «Положением об оплате труда», «Положением о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам», «Положением премирования и оказания материальной помощи сотрудникам» и иными федеральными законами».

пункт 11 Трудового договора дополнить подпунктом 11.4 следующего содержания: «Работник имеет право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами».

В трудовой договор № 99, заключенный 06.04.2012 с Слатовой Т.А. внесены дополнительные сведения путем заключения Дополнительного соглашения:

пункт 5.1 следующего содержания: «Условия труда на рабочем месте «Работника» оптимальные (по результатам специальной оценке условий труда от «07» марта 2018 г.);»

пункт 8 Трудового договора дополнить следующим образом: ««Работник» имеет право на доплаты, надбавки и поощрительные выплаты предусмотренные «Коллективным договором», «Положением об оплате труда», «Положением о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам», «Положением премирования и оказания материальной помощи сотрудникам» и иными федеральными законами».

пункт 11 Трудового договора дополнить подпунктом 11.4 следующего содержания: «Работник имеет право на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами».

В срочные трудовые договора.

- № 185 от 29.11.2019, заключенный с Мирмановой Ш.Ш.;
- №184 от 29.11.2019, заключенный с Жаркеновой Г.Б.;
- №183 от 29.11.2019, заключенный с Мамбетовой Ж.С.;
- №182 от 29.11.2019, заключенный с Везилевой М.А.;
- №180 от 01.11.2019, заключенный с Муларовым И.И.;
- №179 от 01.11.2019, заключенный с Ежовой Т.Н.;
- №178 от 01.11.2019, заключенный с Астраханцевой И.С.;
- №175 от 01.11.2019, заключенный с Наследовой С.Б.;
- №174 от 01.11.2019, заключенный с Требунским А.Д.;
- №173 от 01.11.2019, заключенный с Оленченко Е.Н.;
- №172 от 01.11.2019, заключенный с Фомичевым А.В.;
- №171 от 01.11.2019, заключенный с Асламовской С.В.;
- №170 от 01.11.2019, заключенный с Бурданой М.В.;
- №169 от 01.11.2019, заключенный с Дуванной Ю.М.;
- №168 от 01.11.2019, заключенный с Бебишовой Н.А.;
- №167 от 01.11.2019, заключенный с Бурановым К.У.;
- №166 от 01.11.2019, заключенный с Каштанниковой Н.Ю.;
- №165 от 01.11.2019, заключенный с Казакиной О.А.;
- №164 от 01.11.2019, заключенный с Каргаловой В.Д.;
- №163 от 01.11.2019, заключенный с Якуповой Е.Ю.;
- №162 от 01.11.2019, заключенный с Пестовой Н.М.;
- №161 от 01.11.2019, заключенный с Орлов И.М.;
- №160 от 01.11.2019, заключенный с Расторгуевой Н.Н.;
- №159 от 01.11.2019, заключенный с Мельничевой А.А.;
- №158 от 01.11.2019, заключенный с Ташибаевой Г.И.;
- №157 от 01.11.2019, заключенный с Курмановой Ж.Б.;
- №156 от 01.11.2019, заключенный с Тлеухеновой А.Т.;
- №155 от 01.11.2019, заключенный с Плотниковой Г.В.;
- №154 от 01.11.2019, заключенный с Дуловой О.Н.;
- №153 от 01.11.2019, заключенный с Романовой Э.С.;
- №152 от 01.11.2019, заключенный с Дюсембитовой Ж.Д.;
- №151 от 01.11.2019, заключенный с Нелюбизовой С.А.;
- №150 от 01.11.2019, заключенный с Уксумбаевой А.И.;
- №149 от 01.11.2019, заключенный с Асламовой О.С.;
- №148 от 01.11.2019, заключенный с Усгуршаковым А.Б.;
- №147 от 01.11.2019, заключенный с Шурыгиной Г.А.;
- №146 от 01.11.2019, заключенный с Пиримовым С.А.;
- №145 от 01.11.2019, заключенный с Щербовских Е.В.;
- №144 от 01.11.2019, заключенный с Жармухамбетовой С.В.;
- №143 от 01.11.2019, заключенный с Васильевой Е.В.;
- №142 от 30.09.2019, заключенный с Воловятиным О.А.;
- №141 от 30.09.2019, заключенный с Каланцовой Е.П.;
- №140 от 30.09.2019, заключенный с Терехиной Н.И.;
- №139 от 30.09.2019, заключенный с Касьяновой Ю.С.;
- №138 от 30.09.2019, заключенный с Бобровой О.В.;
- №137 от 30.09.2019, заключенный с Мапаховой С.В.;
- №130 от 14.05.2019, заключенный с Иванченко С.С.

внести изменения не представляется возможным в связи с истечением срока договоров. Трудовой договор, заключенный 01.04.2016 с Клишиной Н.А., расторгнут по согласию сторон.

Также сообщено, должностное лицо, ответственное за подготовку, фиксацию и хранение трудовых договоров наказать не представляется возможным, так как данный человек уволился 31.03.2020 г.

Во избежание не допущения в дальнейшем подобных нарушений при заключении трудовых договоров разработан шаблон для вновь принимаемых работников МБУ ДО «ЦДТ Новоорского района». Шаблон прилагается.

директор МБУ ДО «ЦДТ Новоорского района»



А.С. Петраева